

Na temelju odredbe čl. 215,218 i 219 Zakona o socijalnoj skrbi (NN 157/13,152/14 i 99/15), i članka 54. stavka 3. točke 4. Statuta Centra za odgoj i obrazovanje „Slava Raškaj“ Split, Stručno vijeće Centra za odgoj i obrazovanje „Slava Raškaj“ Split, na sjednici održanoj dana 17.12.2015.g.donijelo je

PRAVILNIK
o
stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika

Centra za odgoj i obrazovanje „Slava Raškaj“ Split

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Centra za odgoj i obrazovanje „Slava Raškaj“ (u daljnjem tekstu: Pravilnik) se uređuje :

- način ostvarivanja prava na stručno usavršavanje i osposobljavanje,
- način ostvarivanja prava na doškolovanje.
- sadržaj i oblik provođenja stručnog usavršavanja i osposobljavanja, te vrsta doškolovanja radnika.
- pravo stručnih radnika na superviziju.

Članak 2.

Pod stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem podrazumijeva se osposobljavanje i usavršavanje stručnih radnika kroz programe koje je prethodno odobrio osnivač Centra, a ono može biti pojedinačno i organizirano usavršavanje u matičnoj znanosti i struci u području socijalnog rada, socijalne pedagogije, psihologije, edukacijske rehabilitacije, informacijsko-komunikacijskih tehnologija, prava, savjetodavnog rada, upravljanja, računovodstva ili drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje djelatnosti socijalne skrbi, odnosno za obavljanje poslova radnika Centra za koje su sklopili ugovore o radu.

Pod stručnim osposobljavanjem podrazumijeva se i stručno osposobljavanje za rad u okviru pripravničkog staža sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi.

Pod supervizijom podrazumijeva se proces učenja i razvoja i metoda podrške stručnim radnicima koji im omogućava usvajanje novih znanja, razvijanje vještina, usvajanje profesionalnih i osobnih spoznaja kroz osobno iskustvo stručnog rada sa ciljem poboljšanja kvalitete rada sa korisnicima.

Pod doškolovanjem podrazumijeva se stjecanje stručnog znanja i zvanja onih radnika koji obavljaju određene poslove u Centra, a nemaju stručnu spremu i zvanje propisanu Pravilnikom o u unutarnjem ustroju, načinu rada i sistematizaciji radnih mjesta.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku a imaju rodno značenje, bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu, na jednak način obuhvaćaju muški i ženski rod.

II NAČIN OSTVARIVANJA PRAVA RADNIKA NA STRUČNO USAVRŠAVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I SUPERVIZIJU

Članak 4.

Stručno vijeće Centra ima obvezu praćenja rada osnivača Centra koji se odnosi na programe (godišnje i višegodišnje) stručnog usavršavanja i osposobljavanja koje je odobrio osnivač Centra.

Stručno vijeće Centra posebno ima obvezu praćenja stručnog usavršavanja i osposobljavanja onih stručnih radnika kojima je određen broj edukacija u tijeku propisanog vremenskog razdoblja neophodan da zadrže licencu za rad kod svojih strukovnih komora.

Članak 5.

Stručno vijeće obvezno je donijeti program stručnog usavršavanja i osposobljavanja za svaku poslovnu godinu u skladu sa planom financijskih rashoda Centra i programom osnivača.

Stručno vijeće je obvezno upoznati Upravno vijeće Centra sa programom stručnog usavršavanja za određeno plansko razdoblje prije donošenja financijskog plana rashoda Centra.

Članak 6.

Stručno vijeće donosi odluku o tome koji radnik će biti upućen na pojedini oblik stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Radnici mogu pisanim zahtjevom zatražiti od Stručnog vijeća ustanove da ih se uputi na pojedini oblik stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa donesenim programom stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Stručno vijeće prilikom odlučivanja o tome koji će radnik biti upućen na stručno usavršavanje i osposobljavanje mora voditi računa da se svakom radniku omogući pristup pojedinom obliku stručnog usavršavanja ili osposobljavanja, a ako to nije moguće u okviru godišnjeg, onda u okviru trogodišnjeg programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Radnik ima obvezu postupiti po odluci Stručnog vijeća Centra o stručnom usavršavanju i osposobljavanju.

Nakon donošenja odluke o upućivanju radnika na stručno usavršavanje i osposobljavanje (godišnje i višegodišnje ili po odluci osnivača), Centar će sa radnikom sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama u vezi sa stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem.

Radnik upućen na stručno usavršavanje i osposobljavanje ima obvezu izvijestiti Stručno vijeće u roku određenom odlukom kojom je upućen na stručno usavršavanje i osposobljavanje o sadržaju stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Članak 7.

Stručno vijeće obvezno je donijeti program supervizije za stručne radnike Centra, te odluku o tome koji stručni radnik i u kojem periodu će biti upućeni na superviziju.

Način ostvarivanja prava radnika na doškolovanje.

Članak 8.

Pravo na doškolovanje imaju oni radnici koji nemaju potrebnu stručnu spremu za obavljanje poslova za koje su zasnovali ugovor o radu sa Centrom sukladno Pravilniku o unutarnjem ustroju, načinu rada i sistematizaciji radnih mjesta ili koji zbog organizacijskih promjena u ustroju ustanove imaju mogućnost uz dodatno obrazovanje nastaviti rad na drugim poslovima u Centru.

Članak 9.

Radnik koji se želi doškolorati mora podnijeti Stručnom vijeću pisani zahtjev za doškoloranje, a Stručno vijeće donosi odluku o pravu na doškoloranje radnika.

U slučaju organizacijskih promjena u ustroju Centra, odluku o pravu na doškoloranje Stručno vijeće Centra donosi uz prethodno pribavljeno mišljenje ravnatelja Centra da je moguće očekivati raspored radnika na drugo radno mjesto.

Prije donošenja odluke o priznavanju prava radniku na doškoloranje Stručno vijeće mora prethodno pribaviti suglasnost osnivača Centra da će troškovi doškoloranja radnika biti teret osnivača Centra.

Suglasnost iz prethodnog stavka nije potrebno tražiti u slučaju da radnik koji je podnio zahtjev za doškoloranje pismeno izjavi da će troškove doškoloranja snositi sam.

Nakon donošenja odluke o priznavanju prava radniku na doškoloranje, Centar će sa radnikom sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama u vezi sa doškoloranjem.

Članak 10.

Ugovorom o međusobnim pravima i obvezama u vezi sa doškoloranjem i stručnim usavršavanjem i osposobljavanjem mora se ugovoriti obveza radnika da se doškoloranje ili stručno usavršavanje i osposobljavanje neće odraziti na opseg i kvalitetu izvršavanja poslova i radnih obveza radnika u Centru, da je radnik u obvezi ostati na radu u Centru nakon doškoloranja ili stručnog usavršavanja i osposobljavanja najmanje dvostruko vremena koliko je trajalo školovanje u slučaju da troškove školovanja snosi osnivač Centra, te da će isto okončati u vremenu određenom odlukom o priznavanju prava na doškoloranje.

Ugovorom iz prethodnog stavka mora se ugovoriti i slučaj ako radnik ne izvrši preuzetu obvezu doškoloranja ili stručnog usavršavanja i osposobljavanja u određenom roku ili sa istim prestane, da Centar ima pravo jednostrano raskinuti ugovor o doškoloranju ili stručnom usavršavanju i osposobljavanju na štetu radnika.

Ugovorom iz stavka 1. ovog članka mora se ugovoriti i slučaj da se ugovoreni rokovi mogu produžiti uz prethodni pisani zahtjev radnika samo ako se njihov produžetak traži zbog dugotrajnije bolesti radnika ili takve bolesti njegovog člana uže obitelji (bračni drug i djeca), te radi roditeljskog ili roditeljskog dopusta.

U slučaju da Stručno vijeće Centra donese odluku kojom se može produžiti rok doškoloranja ili stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika, sa radnikom će se o tome sklopiti aneks ugovora iz stavka 1. ovog članka.

III PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donosi Stručno vijeće natpolovičnom većinom svih članova Stručnog vijeća javnim glasovanjem.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Centra.

Predsjednik Stručnog vijeća Centra

Pravilnik je objavljen na oglasnoj
ploči Centra dana 17.12.2015
Pravilnik je stupio na snagu dana 17.12.2015.