

CENTAR ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE SLAVA RAŠKAJ SPLIT

Radnička 2, Split

Ur.broj: 2181-82-01/01-26- 434

U Splitu, 21. travnja 2026. godine

Na temelju odredbe članka 24. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (Narodne novine broj: 29/24), odredbi Zakona o radu, članka 23. Statuta Centra za odgoj i obrazovanje Slava Raškaj Split te Javnih natječaja Broj: 283/26, 280/26, 279/26 od 16. ožujka 2026. godine za zasnivanje radnih odnosa na neodređeno radno vrijeme temeljem Suglasnosti Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, koji su Natječaji objavljeni na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Centra za odgoj i obrazovanje Slava Raškaj Split, a nakon provedenog natječajnog postupka, sukladno prijedlogu članova Povjerenstva imenovanog Odlukom Ravnateljice, ravnateljica Centra za odgoj i obrazovanje Slava Raškaj Split, donosi

ODLUKU O ODABIRU KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE NA RADNIM MJESTIMA:

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Njegovatelj – neodređeno puno radno vrijeme, 1 izvršitelj/ica u Sjedištu Centra**, izabire se kandidatkinja **Marija Kolić**.
2. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Stručni radnik u sustavu socijalne zaštite 3 (Fizioterapeut/kinja) – neodređeno puno radno vrijeme, 1 izvršitelj/ica u Sjedištu Centra**, izabire se kandidatkinja **Antonela Dobrić**.
3. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Stručni radnik u sustavu socijalne zaštite 3 (Radni terapeut) – neodređeno puno radno vrijeme, 1 izvršitelj/ica u Odjelu „Kamenmost“**, izabire se kandidatkinja **Lucija Mikulić**.
4. Sa izabranim kandidatima sklopit će se Ugovori o radu sukladno natječajnim odredbama, a kojim će se Ugovorom o radu regulirati međusobna prava i obveze.
5. Ova odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.



Ravnateljica:

Snežana Čulo, prof.def.log.

Dostava:

- Uredu Ravnateljice
- Kandidatima – putem web stranice Centra za odgoj i obrazovanje Slava Raškaj Split
- Članovima Povjerenstva
- Pismohrani